

Franco Montanari

26 años

542214631884 

montanarifranco11@gmail.com 

TU TALENTO ES ÚNICO. CONÓCELO.



NAWAIAM
GAMING FOR THE FUTURE

NAWAIAM
GAMING FOR THE FUTURE



Franco Montanari

26 años

542214631884

montanarifranc11@gmail.com

¡Bienvenido/a!

Nawaiam es una herramienta objetiva que destierra todo prejuicio, tanto negativo como positivo, que pueda interferir entre la empresa y el candidato laboral.

No existen perfiles correctos o incorrectos, mejores o peores. Cada persona es diferente y, por lo tanto, tiene un perfil particular de conducta que lo caracteriza. El desafío es encontrar un puesto de trabajo acorde con cada perfil o persona.

Nawaiam proporciona una herramienta efectiva e innovadora que permite un acercamiento superador entre las partes interesadas, porque se focaliza en el perfil de conductas de los candidatos para cubrir puestos de trabajo.

Se adopta la tecnología de forma creativa y se utiliza un entorno de videojuego con la finalidad de detectar perfiles de conductas a partir de la participación en el juego Nawaiam.

El punto de partida implica la comprensión y respeto de las consignas antes de iniciar el juego. El sistema logra detectar tendencias de conductas naturales basadas en comportamientos, reacciones y decisiones tomadas por quien participa. El resultado es un perfil de conductas focalizado en el ámbito profesional.

Quien juega puede encontrar información valiosa en el informe Nawaiam que identifica el estilo de conductas en diferentes situaciones, áreas de motivación y tareas que realiza con mayor facilidad de forma natural. Las personas deben saber que en determinados contextos podrían modificar algunos comportamientos naturales con la finalidad de adaptarse.

La experiencia Nawaiam nos permite comprender quiénes somos con mayor profundidad y los aspectos a considerar para desarrollarnos de una forma más efectiva.

www.nawaiam.com





Franco Montanari
26 años
542214631884
montanarifranc11@gmail.com

Descripción del Perfil de Conductas

En este fragmento usted contará con un resumen de su estilo natural de conductas en un contexto o ambiente ideal.

Posee la capacidad para relacionarse con personas nuevas y diferentes, debido a su estilo tranquilo, sociable, amable, colaborativo y sabrá ponerse en el lugar de los demás.

Sabe escuchar y comunicarse, por lo cual posee facilidad para realizar comunicaciones efectivas e influir en otros.

Es una persona carismática y tolerante, evitará el conflicto o confrontación. Se integrará como miembro de equipo de manera positiva.

Precisará libertad y un ambiente agradable para poder expresar sus pensamientos.

Será persistente, independiente en la realización de tareas, y necesitará tiempo para adaptarse y analizar. Podrá realizar tareas de mediano/largo plazo o de carácter rutinario.

Utilizará su criterio propio, lógica y experiencia para tomar decisiones/resolver problemas, aunque en forma cuidadosa.

Posee habilidad para asimilar información detallada.

Actuará de forma relajada y ligera cuando se encuentre aprendiendo una nueva tarea, actividad o trabajo.

www.nawaliam.com





Franco Montanari

26 años

542214631884

montanarifranco11@gmail.com

Aspectos a destacar

En este fragmento usted contará con algunos puntos importantes que se destacan de su estilo natural de conductas.

- *Sabe escuchar y transmitir para lograr una comunicación efectiva.*
- *Es una persona tranquila y no se siente a gusto con la confrontación.*
- *Posee facilidad para generar contacto/relación con los demás.*
- *Podrá trabajar en equipo.*
- *Es una persona analítica y persistente, utilizará el criterio propio para realizar tareas.*
- *Sabrà colocarse en el lugar de los demás y les dedicará tiempo, debido a que es tolerante.*

Aspectos a tener en cuenta o mejorar

En este fragmento usted contará con algunos puntos importantes que deberá poner atención, trabajar o desarrollar de acuerdo con su estilo natural de conductas.

- *Podría faltarle firmeza al tomar decisiones, debido a que no sentirá comodidad al tener que confrontar con los demás.*
- *Podría involucrarse demasiado en los problemas de otros.*
- *Su estilo tranquilo, cuidadoso y calmo podría contraponerse a adoptar conductas proactivas en la toma de decisiones o para adaptarse rápidamente.*
- *Podría confiar fácilmente en los demás.*

www.nawalam.com





Contextos/Ambientes laborales ideales

En este fragmento usted contará con algunos puntos importantes acerca de las áreas, trabajos o ambientes en los que se desenvolverá de una forma más efectiva de acuerdo con su perfil de conductas.

- *Trabajos que impliquen análisis, persistencia y administración de información detallada.*
- *No tener que confrontar con los demás, necesita trabajar en un ambiente con buen clima laboral.*
- *Relacionarse con personas diferentes, donde pueda brindar ayuda y consejo.*
- *No tener que tomar decisiones que afecten a la gente.*
- *Contar con libertad para actuar de acuerdo a su criterio.*

Aspectos de motivación y desmotivación

En este fragmento usted contará con algunos puntos importantes para saber qué motiva y desmotiva a su estilo natural de conductas y enfocar su potencial.

- *Su superior deberá tener una relación amena, personal y de confianza para brindarle un espacio donde pueda expresar sus ideas, pensamientos e inquietudes.*
- *Encuentra motivación relacionándose con muchas personas y brindando ayuda. Por el contrario, prefiere evitar las situaciones que impliquen conflicto o riesgo.*
- *Le gusta trabajar en equipo, donde las responsabilidades sean compartidas.*
- *Necesitará tiempo para adaptarse a los cambios, así como realizar sus asignaciones o tareas; no se sentirá comodidad ante la presión.*
- *La comunicación será más efectiva cuando haga hincapié en el detalle, en un marco informal, verbal y amistoso.*
- *Será eficiente en tareas repetitivas donde deba aplicar concentración, paciencia y persistencia.*
- *Un ambiente amigable y organizado le brindará seguridad.*
- *Es importante supervisar sus tareas dado que podría sufrir algunos retrasos, tanto por priorizar la calidad como por asumir tareas de otros debido a su alto grado de empatía.*
- *Podría necesitar apoyo de su jefe/a ante decisiones arriesgadas, rápidas o difíciles.*
- *Valorará el reconocimiento público de su trabajo pero de manera formal.*



Estilo de Comunicación

En este fragmento usted contará con algunos puntos a destacar de su estilo de comunicación y la relación con los demás.

- *Sabe expresarse y escuchar, por lo tanto tiene desarrolladas las habilidades necesarias para una comunicación efectiva.*
- *No tendrá inconvenientes en dedicarle tiempo a los demás para comunicar y ayudar, debido a que se caracteriza por la tranquilidad y la paciencia.*
- *Es una persona extrovertida, amistosa, amable y segura al comunicarse, por lo tanto podría generar entusiasmo en los otros.*
- *Tiene habilidades para persuadir e influir.*

Estilo de Toma de decisiones

En este fragmento usted contará con algunos puntos importantes de cuál es su estilo de toma de decisiones.

- *Es independiente cuando piensa pero buscará el consenso para la toma de decisiones.*
- *Es una persona cautelosa y analizará de acuerdo a su criterio o experiencia cuál podría ser la mejor decisión.*
- *Podría tomarse mucho tiempo para decidirse y sufrir demoras.*
- *Tendrá en cuenta a los demás cuando deba tomar decisiones.*



Estilo de Liderazgo

En este fragmento usted contará con algunos puntos importantes de cuál es su estilo de Liderazgo frente a un equipo o proyecto.

- *Su liderazgo es orientado al trabajo en equipo brindando un ambiente con buen clima laboral, dando espacio para consultas y comprendiendo las necesidades de sus colaboradores.*
- *Puede tolerar los momentos de presión y se mostrará con control.*
- *Podría ser demasiado tolerante con aquellos que no estén rindiendo de la forma esperada.*
- *No sentirá comodidad tomando decisiones que afecten a la gente y su imagen personal.*
- *Confiará en su equipo y delegará tareas, aunque podría tener que supervisar más de cerca a sus colaboradores para que no bajen su rendimiento.*
- *Le agrada apoyar y ayudar a sus colaboradores; poseerá apertura para escuchar opiniones y dar consejos.*
- *No será una persona autoritaria, comunicará, motivará, persuadirá e influirá a los demás para que hagan sus asignaciones o tareas.*

Estilo Comercial

En este fragmento usted contará con un resumen de su estilo natural de conductas en torno a la relación con tareas de tipo comercial/ventas para clientes externos e internos.

- *Se mostrará como una persona amable, tranquila, estable, amistosa y conversadora en sus primeros contactos y presentaciones, por lo tanto podría tener facilidad para generar relaciones interpersonales.*
- *Posee habilidades para comunicarse e influir en los otros debido a su estilo extrovertido.*
- *Posee empatía y escucha; por lo tanto, podría ser eficiente en la detección de necesidades y señales de compra.*
- *No será una persona directa en el momento de cerrar ventas. Se valdrá de sus habilidades para construir lazos interpersonales, también usará la persuasión, la creatividad y la tranquilidad para superar objeciones; de todos modos, podría encontrar más dificultad frente a clientes más agresivos o técnicos.*
- *Su capacidad de escucha, habilidades de comunicación, predisposición a ayudar, persistencia, además de ser una persona empática, generan un contexto ideal para la construcción de buenas relaciones con los clientes. Por lo tanto, podría ser muy eficiente en el servicio al cliente, que luego podría capitalizar para concretar nuevas ventas.*



Recomendaciones para entrevistas/oportunidades laborales

En este fragmento usted contará con algunas recomendaciones para utilizar de su estilo natural de conductas en oportunidades laborales.

Palabras claves del Perfil de Conductas

En este fragmento usted contará con palabras claves que describen su estilo natural de conductas y que le servirán para autodefinirse en una entrevista, confeccionar su presentación personal en el currículum vitae o en redes sociales.

Sociable	Amable	Amigable	Empático/a	Carismático/a
Indirecto/a	Tranquilo/a	Estable	Independiente	Meticuloso/a
Persistente	Colaborativo/a	Comunicador/a	Positivo/a	Lógico/a
Quiere saber por qué y quién	Cuidadoso/a	Paciente		

Potencial del Perfil de Conductas

En este fragmento usted contará con información de cuál es el potencial de su estilo natural de conductas, en qué podría desarrollarse mejor y que le puede servir como guía para su orientación profesional o buscar oportunidades laborales.

- Habilidad para generar relaciones con otras personas.
- Habilidad para escuchar y comunicarse efectivamente.

Aspectos de su Perfil de Conductas a tener en cuenta ante entrevistas/oportunidades laborales

En este fragmento usted contará con aspectos a tener en cuenta de su estilo natural de conductas que le servirán para desenvolverse en entrevistas/oportunidades laborales de forma más efectiva.

- Posee facilidad para generar contacto/relación con los demás por lo que podría utilizar esta habilidad para generar buenas impresiones ante oportunidades o entrevistas laborales.
- Podría brindar más información de lo que requiere la situación cuando se comunica, piense qué quiere decir y qué efecto quiere lograr con lo que comunica. Esto puede suceder por la motivación de querer generar confianza o en estados de mayor emocionalidad.



Franco Montanari

26 años

542214631884

montanarifranco11@gmail.com

- *Concéntrese en mantener su escucha activa para detectar u obtener información valiosa y utilice su carisma para lograr acuerdos.*
- *Las personas especialistas en conocer a las personas y sus talentos poseen herramientas para detectar esto, por lo que le recomendamos utilizar las "palabras claves" y "potencial" que Nawaiam le facilita de su Perfil de conductas para autodescribirse. Con ello será fiel a su estilo mostrándose de forma genuina y confiable ante otros.*
- *Preparar una entrevista u oportunidad laboral, investigar sobre la empresa y/o persona con la que tendrá la entrevista o reunión, le facilitará contar con información valiosa para actuar o comunicarse de una manera más efectiva de acuerdo con la situación que se le presente.*

Este informe le permite conocer que aspectos debe tener en cuenta de su estilo de conductas en relación con los entornos o situaciones en las que se desenvuelva. El éxito dependerá de diversos factores como su perfil de conductas, experiencia, conocimiento y habilidades entre otros.

www.nawaiam.com



**DISFRUTA
TU JUEGO**

WWW.NAWAIAM.COM

